**С 01.01.2025** **установлен новый размер месячной минимальной заработной платы!**

Постановлением Совмина от 10.12.2024 N 935 «Об установлении размера месячной минимальной заработной платы» (далее — постановление Совмина N 935) с 01.01.2025 установлен новый размер минимальной заработной платы (далее — МЗП), который должен соблюдаться при оплате труда работников всех организаций вне зависимости от формы собственности или вида экономической деятельности.

Ежегодно Совмин с участием республиканских объединений нанимателей и профсоюзов устанавливает размер МЗП, действующий с 1 января ([ч. 3 ст. 4](https://ilex.by/news/novyj-razmer-minimalnoj-zarplaty-s-1-yanvarya-2025-goda/) Закона N 124-З).

С **01.01.2025** размер месячной МЗП будет составлять **726 руб.** Это закреплено в п. 1 постановления Совмина N 935.

По сравнению с [размером МЗП, действующим в 2024 г.](https://ilex.by/news/s-01-01-2024-dejstvuet-novyj-razmer-mzp/), прибавка составила ровно 100 руб. (726 руб. — [626 руб.](https://ilex.by/news/novyj-razmer-minimalnoj-zarplaty-s-1-yanvarya-2025-goda/)), или почти 16%.

**Обратите внимание!**

Коллективным договором (соглашением) может быть установлен иной размер месячной МЗП, который не должен быть ниже месячной МЗП, установленной законодательством ([ч. 5 ст. 4](https://ilex.by/news/novyj-razmer-minimalnoj-zarplaty-s-1-yanvarya-2025-goda/) Закона N 124-З).

Исходя из месячной МЗП рассчитывается **часовая МЗП**. Для этого используется расчетная норма рабочего времени календарного года, установленная для соответствующих категорий работников (ст. 5 Закона N 124-З). Так, с 01.01.2025 при 40-часовой рабочей неделе часовая МЗП составит:

- при пятидневной рабочей неделе - 4,34 руб. (726 руб. / ([2007 ч](https://ilex.by/news/novyj-razmer-minimalnoj-zarplaty-s-1-yanvarya-2025-goda/) / 12 мес.));

- при шестидневной рабочей неделе - 4,33 руб. (726 руб. / ([2010 ч](https://ilex.by/news/novyj-razmer-minimalnoj-zarplaty-s-1-yanvarya-2025-goda/) / 12 мес.)).

Напомним, что месячная МЗП применяется в отношении работников, оплата труда которых производится на основе месячных тарифных ставок (тарифных окладов), окладов, должностных окладов, а часовая МЗП - в отношении работников, оплата труда которых производится на основе часовых тарифных ставок (тарифных окладов), окладов, должностных окладов ([ч. 1 ст. 4](https://ilex.by/news/novyj-razmer-minimalnoj-zarplaty-s-1-yanvarya-2025-goda/), ч. 1 ст. 5 Закона N 124-З).

МЗП (месячная и часовая) применяется с учетом отработанного рабочего времени (ч. 2 ст. 6 Закона N 124-З).

**Пример**

Работник, который трудится в организации по графику пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье, отработал в январе 2025 г. все запланированное ему рабочее время (159 ч). Заработная плата за этот месяц должна быть не ниже:

- 726 руб. - если оплата труда такого работника производится на основе месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада;

- 690,06 руб. (4,34 руб. x 159 ч) - если оплата труда такого работника производится на основе часовой тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада.

Отметим, что МЗП применяется не только в сфере трудовых отношений, но и в целях государственного социального страхования. С 01.07.2024 от этой величины рассчитываются [размеры пособий](https://ilex.by/minimalnyj-razmer-posobij-po-vremennoj-netrudosposobnosti-i-po-beremennosti-i-rodam/) по временной нетрудоспособности и по беременности и родам работников ([п. 22](https://ilex.by/news/novyj-razmer-minimalnoj-zarplaty-s-1-yanvarya-2025-goda/) Положения N 569).