ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

15 мая 2007 г. № 604

О заключении контрактов с руководителями государственных организаций

Изменения и дополнения:

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2007 г. № 1123 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 222, 5/25756) <C20701123>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 1710 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 301, 5/26348) <C20701710>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 июля 2008 г. № 1083 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 185, 5/28072) <C20801083>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 6 августа 2009 г. № 1032 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 196, 5/30284) <C20901032>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 мая 2010 г. № 771 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 131, 5/31886) <C21000771>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2012 г. № 58 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2012 г., № 13, 5/35143) <C21200058>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 11 апреля 2012 г. № 325 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2012 г., № 45, 5/35541) <C21200325>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 мая 2013 г. № 432 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 04.06.2013, 5/37339) <C21300432>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 июля 2013 г. № 637 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 23.07.2013, 5/37579) <C21300637>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 4 июня 2014 г. № 540 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 10.06.2014, 5/38960) <C21400540> **- вступает в силу 25 июля 2014 г.**;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 17 июля 2014 г. № 687 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 23.07.2014, 5/39158) <C21400687>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 октября 2014 г. № 1003 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 28.10.2014, 5/39617) <C21401003>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 декабря 2015 г. № 1040 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 19.12.2015, 5/41421) <C21501040>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 5 марта 2016 г. № 183 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 11.03.2016, 5/41783) <C21600183>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 сентября 2016 г. № 728 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 20.09.2016, 5/42619) <C21600728>**- вступает в силу 1 января 2017 г.**;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2016 г. № 737 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 28.09.2016, 5/42657) <C21600737>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 января 2017 г. № 61 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 26.01.2017, 5/43269) <C21700061>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2019 г. № 269 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 18.05.2019, 5/46412) <C21900269> - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 19 мая 2019 г., за исключением изменений и дополнений, которые вступят в силу 1 января 2020 г.;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2019 г. № 269 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 18.05.2019, 5/46412) <C21900269> - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 19 мая 2019 г. и 1 января 2020 г.;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 20 декабря 2019 г. № 882 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 24.12.2019, 5/47566) <C21900882> - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 1 января 2020 г., за исключением изменений и дополнений, которые вступят в силу 28 января 2020 г.;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 20 декабря 2019 г. № 882 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 24.12.2019, 5/47566) <C21900882> - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 1 января 2020 г. и 28 января 2020 г.;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 сентября 2020 г. № 564 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 02.10.2020, 5/48416) <C22000564>

В целях совершенствования организации труда руководителей государственных организаций, имущество которых находится в республиканской и коммунальной собственности, Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что контракты с руководителями государственных организаций, имущество которых находится в республиканской собственности, заключаются (продлеваются):

1.1. с руководителями государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь (за исключением республиканских органов государственного управления), – заместителями Премьер-министра Республики Беларусь, курирующими данные организации;

с заместителями руководителей государственных организаций, указанных в абзаце первом настоящего подпункта, – руководителями этих организаций с предварительным согласованием с заместителями Премьер-министра Республики Беларусь, курирующими данные организации, сроков заключения контрактов, в том числе новых, продления ранее заключенных контрактов;

1.2. с главами администраций свободных экономических зон – заместителями Премьер-министра Республики Беларусь, курирующими данные учреждения, по представлению областных и Минского городского исполнительных комитетов;

с заместителями глав администраций свободных экономических зон – главами администраций свободных экономических зон по согласованию с областными и Минским городским исполнительными комитетами;

1.3. с руководителями учреждений, за исключением учреждений, указанных в подпункте 1.2 настоящего пункта, – республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь (далее – государственные органы), в подчинении которых находятся эти учреждения;

1.4. с руководителями государственных объединений, а также республиканских унитарных предприятий, основанных на праве хозяйственного ведения (далее – республиканские унитарные предприятия), – государственными органами, в подчинении которых находятся (в состав которых входят) эти государственные объединения и республиканские унитарные предприятия;

1.5. с руководителями республиканских унитарных дочерних предприятий – республиканскими унитарными предприятиями – учредителями этих дочерних предприятий по согласованию с государственными органами, в подчинении которых находятся (в состав которых входят) республиканские унитарные предприятия;

1.6. с руководителями республиканских унитарных предприятий, входящих в состав государственных объединений, – республиканскими органами государственного управления, в подчинении которых находятся эти государственные объединения.

2. Должностные лица, государственные органы (организации), уполномоченные заключать контракты с руководителями государственных организаций и их заместителями, осуществляют согласование контрактов:

при их заключении с руководителями и заместителями руководителей государственных организаций, указанных в подпункте 1.1 пункта 1, и руководителями государственных организаций, указанных в абзаце первом подпункта 1.2 пункта 1 настоящего постановления, – с Министерством труда и социальной защиты;

при их заключении (продлении, заключении нового контракта) с руководителями государственных организаций, указанных в абзаце первом подпункта 1.1 и абзаце первом подпункта 1.2 пункта 1 настоящего постановления, – с Государственным комитетом по имуществу в части управления и распоряжения государственным имуществом.

3. Утвердить Положение о порядке и условиях заключения контрактов с руководителями государственных организаций (прилагается).

31. Установить примерную форму контракта с руководителем государственной организации согласно приложению.

4. Установить минимальную компенсацию в случае досрочного расторжения контракта с руководителем государственной организации из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине соответствующего государственного органа (организации), заключившего (заключившей) контракт, в размере трехкратной среднемесячной заработной платы руководителя этой организации.

5. Рекомендовать руководителям областных и Минского городского исполнительных комитетов заключать контракты с руководителями государственных организаций, имущество которых находится в коммунальной собственности, в порядке и на условиях, предусмотренных Положением о порядке и условиях заключения контрактов с руководителями государственных организаций, утвержденным этим постановлением.

6. Министерству труда и социальной защиты в месячный срок привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

7. Государственным органам и организациям в 2-месячный срок привести контракты, заключенные с руководителями государственных организаций, в соответствие с настоящим постановлением.

8. Признать утратившими силу постановления Правительства Республики Беларусь согласно приложению.

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Первый заместитель Премьер-министра Республики Беларусь | В.Семашко |

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО  Постановление  Совета Министров  Республики Беларусь  15.05.2007 № 604 |

ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке и условиях заключения контрактов с руководителями государственных организаций

ГЛАВА 1  
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 сентября 1994 г. № 82 «О заключении контрактов с руководителями государственных предприятий, объединений, организаций и учреждений» и Трудовым кодексом Республики Беларусь.

2. Контракты с руководителями государственных организаций, имущество которых находится в государственной собственности (далее – организации), заключаются в целях повышения ответственности руководителей за результаты деятельности возглавляемых ими организаций, совершенствования организации их труда, обеспечения условий для инициативы и самостоятельности с учетом индивидуальных способностей и профессиональных навыков, правовой и социальной защищенности руководителя.

3. Контракт с руководителями организаций заключается в письменной форме и подписывается, с одной стороны, уполномоченным в соответствии с законодательством собственником имущества организации, должностным лицом, государственным органом (организацией) (далее – орган, заключающий контракт), и с другой – лицом, назначаемым на должность руководителя организации.

Каждая страница контракта и приложений к нему нумеруется и подписывается сторонами.

4. Контракт составляется в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон.

5. Контракт является основанием для издания приказа (распоряжения, постановления) о назначении руководителя организации на должность.

6. Контракт вступает в силу со дня его подписания или иного указанного в нем срока.

7. Контракт заключается на срок не менее одного года и не более пяти лет. Конкретный срок контракта определяется по соглашению сторон.

ГЛАВА 2  
СОДЕРЖАНИЕ КОНТРАКТА

8. В контракте должны быть указаны в качестве обязательных следующие условия:

8.1. дата подписания;

8.2. место работы;

8.3. должность руководителя организации;

8.4. срок действия контракта;

8.5. показатели эффективности работы организации, роста производства и прибыли, а также целевой показатель по энергосбережению, целевой показатель соотношения темпов роста выручки от реализации продукции, товаров, работ и услуг и темпов роста объемов производства промышленной продукции, показатель по экономии ресурсов, задания по увеличению объемов использования местных видов топлива, нетрадиционных и вторичных энергоресурсов и снижению энергоемкости продукции;

8.6. условия оплаты труда руководителя организации, определяемые в соответствии с законодательством;

8.7. права руководителя организации, в том числе право на:

письменное закрепление своих должностных и других обязанностей и создание надлежащих условий для их исполнения;

защиту экономических и социальных прав и интересов;

принятие решений в соответствии с должностными обязанностями;

повышение квалификации и переподготовку в порядке, предусмотренном законодательством;

заработную плату и дополнительное стимулирование труда в порядке, определяемом законодательством;

невмешательство в его частную жизнь и уважение личного достоинства;

здоровые и безопасные условия труда;

государственное социальное страхование, пенсионное обеспечение и гарантии в случае профессионального заболевания, трудового увечья, инвалидности и потери работы;

еженедельный отдых, в том числе в выходные дни, отдых во время государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими, и отпуска продолжительностью не менее, чем установлено Трудовым кодексом Республики Беларусь и законодательными актами;

судебную и иную защиту трудовых прав;

иные права, предусмотренные законодательством;

8.8. права органа, заключающего контракт, в том числе право на:

8.8.1. уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за:

отсутствие на рабочем месте без уважительной причины;

несвоевременное выполнение или невыполнение должностных обязанностей без уважительных причин;

использование государственного имущества не в служебных целях;

невыполнение целевого показателя по энергосбережению, показателя по экономии ресурсов, заданий по увеличению объемов использования местных видов топлива, нетрадиционных и вторичных энергоресурсов и снижению энергоемкости продукции;

8.8.2. лишение (снижение) установленных стимулирующих выплат за:

нарушение законодательства, в том числе в части неправомерного использования государственного имущества;

необоснованный отказ (уклонение) от заключения договоров на поставку товаров или проведение работ, недовыполнение (невыполнение) работ для государственных нужд;

наличие у организации неиспользуемых и неэффективно используемых более одного года объектов недвижимости;

сокрытие от органа, заключившего контракт, информации о неиспользуемых и неэффективно используемых объектах недвижимости;

непринятие мер по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых и неэффективно используемых объектов недвижимости;

невыполнение или срыв сроков выполнения ежегодных графиков по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых и неэффективно используемых объектов недвижимости;

невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей, предусмотренных контрактом;

8.8.3. уменьшение руководителю организации отпуска за соответствующий рабочий год на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом трудовой отпуск должен быть не менее 24 календарных дней;

8.9. обязанности руководителя организации, в том числе:

8.9.1. в сфере трудовых отношений:

обеспечивать работников организации работой в соответствии с законодательством, коллективным договором (соглашением) и трудовым договором;

выплачивать заработную плату работникам в установленные сроки с периодичностью в соответствии с законодательством;

обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников, контролировать знание и соблюдение работниками требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности, своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другие), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

обеспечивать работников в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;

соблюдать законодательство о труде, условия, определенные коллективными договорами (соглашениями), другими локальными правовыми актами и трудовыми договорами;

разрабатывать и утверждать должностные инструкции и другие локальные правовые акты, регламентирующие функциональные обязанности работников;

своевременно рассматривать критические замечания работников и сообщать им о принятых мерах;

представлять первичные статистические данные о труде в объеме и порядке, установленных законодательством;

обеспечивать повышение квалификации работников, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением;

отстранять работников от работы в случаях, предусмотренных законодательными актами;

внимательно относиться к нуждам и запросам работников;

представлять декларацию о доходах, в том числе о вкладах в банках и ценных бумагах, обязательствах финансового характера в случаях и порядке, установленных законодательством;

соблюдать ограничения, установленные законодательством о борьбе с коррупцией;

не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить орган, заключающий контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

выполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и заключенного контракта;

8.9.2. в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации:

утверждать по согласованию с вышестоящим органом государственного управления прогноз развития организации на пять лет, бизнес-планы ее развития на год, а в случаях, установленных законодательством, при проведении модернизации или реконструкции действующего производства, а также создании нового производства – бизнес-планы инвестиционных проектов;

распоряжаться имуществом организации, в том числе денежными средствами на расчетных (текущих) счетах организации, в соответствии с законодательством, определяющим порядок распоряжения указанным государственным имуществом, уставом организации и сметой организации при ее наличии;

обеспечивать выполнение определенных в соответствии с подпунктом 8.5 настоящего пункта показателей работы организации;

организовать работу по обеспечению подчиненными организациями оплаты в полном объеме текущего потребления природного газа, электрической и тепловой энергии, твердых видов топлива;

обеспечивать эффективное использование средств организации, в том числе принимать меры по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемого и неэффективно используемого государственного имущества;

обеспечивать реализацию государственных программ информатизации и их подпрограмм;

в случае получения организацией бюджетного займа, бюджетной ссуды за счет средств республиканского (местного) бюджета обеспечивать их целевое использование и своевременность возврата. При прекращении трудовых отношений представлять в орган, заключающий контракт, сведения Министерства финансов (местного исполнительного и распорядительного органа) о выполнении договора об условиях выдачи и возврата бюджетного займа, бюджетной ссуды, заключенного организацией с Министерством финансов (местным исполнительным и распорядительным органом);

привлекать работников к материальной ответственности за ущерб, причиненный организации неправомерными действиями или бездействием при исполнении ими трудовых обязанностей в соответствии с законодательством;

хранить государственную и служебную тайну, не разглашать коммерческую тайну органа, заключившего контракт, коммерческую тайну третьих лиц, к которой орган, заключивший контракт, получил доступ;

не разглашать сведения, составляющие государственные секреты, и иную информацию, распространение и (или) предоставление которой в соответствии с законодательством ограничено, соблюдать иные требования законодательства о государственных секретах;

8.10. обязанности органа, заключающего контракт, в том числе:

оказывать содействие руководителю организации в решении вопросов финансово-хозяйственной деятельности;

создавать условия для повышения квалификации руководителя организации;

создавать руководителю необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить руководителя организации о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта;

контролировать выполнение показателей развития организации, установленных при заключении контракта с руководителем организации;

8.11. полная материальная ответственность руководителя организации за реальный ущерб, причиненный им имуществу организации, а также ответственность руководителя организации за:

неисполнение или ненадлежащее исполнение условий контракта, в том числе предусмотренных контрактом показателей развития организации и соблюдения порядка управления и распоряжения государственным имуществом;

результаты деятельности организации, включая выпуск и реализацию продукции (работ, услуг), не соответствующей (не соответствующих) обязательным требованиям стандартов и других нормативных документов по стандартизации;

сохранность и целевое использование имущества, в том числе имущественная ответственность за ущерб, причиненный организации в результате неправомерных действий или бездействия руководителя организации;

невыполнение условия о недопущении начала строительства объектов, включенных в государственные программы, при отсутствии подтвержденных объемов и источников финансирования.

Кроме того, в контракте указывается возможность привлечения в соответствии с законодательством к дисциплинарной, административной, уголовной и материальной ответственности за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей руководителем организации, если иное не предусмотрено законодательными актами;

8.12. ответственность органа, заключающего контракт, за несоблюдение условий контракта;

8.13. дополнительные меры стимулирования труда (с указанием условий их предоставления), в том числе:

предоставление дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы до пяти календарных дней;

повышение тарифного оклада (не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством), а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавка в размере не более 50 процентов оклада;

8.14. гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством;

8.15. расторжение (прекращение действия) контракта, в том числе досрочное, в соответствии с законодательством о труде.

Предложения о досрочном расторжении контрактов с руководителями организаций вправе вносить органам, заключающим контракт, Государственный комитет по имуществу при установлении фактов нарушения законодательства, регулирующего вопросы управления и распоряжения государственным имуществом, а также фактов непринятия мер по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемого государственного имущества;

8.16. размеры минимальных компенсаций в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине органа, заключающего контракт, установленные законодательством.

Орган, заключающий контракт, за счет собственных средств может устанавливать более высокий размер компенсаций;

8.17. размер компенсации в случае досрочного расторжения контракта по решению собственника имущества организации или уполномоченного им органа до истечения срока его действия в случае отсутствия виновных действий (бездействия) руководителя организации.

9. Если контрактом предусматривается переезд руководителя организации на работу в другую местность, то в контракте предусматривается выплата компенсации в размерах в соответствии с законодательством.

10. Установление в контракте условий, ухудшающих положение руководителя организации по сравнению с общими нормами законодательства о труде, кроме предусмотренных настоящим Положением, не допускается.

11. Стороны могут предусмотреть в контракте:

дополнительные по сравнению с законодательством трудовые и социально-бытовые льготы и гарантии для руководителя организации, в том числе и в случае досрочного расторжения контракта;

дополнительные условия, не ухудшающие положение руководителя по сравнению с законодательством.

12. Иные права, обязанности сторон контракта и его условия определяются с учетом специфики деятельности, источника финансирования и других особенностей организации.

ГЛАВА 3  
ИЗМЕНЕНИЕ (ПРОДЛЕНИЕ) КОНТРАКТА

13. Изменение условий контракта производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

Продление контракта в пределах максимального срока его действия, заключение нового контракта по истечении максимального срока его действия осуществляются в соответствии с законодательством о труде.

14. Исключен.

ГЛАВА 4  
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15. Вопросы, не предусмотренные контрактом, регулируются законодательством.

16. Споры между сторонами контракта рассматриваются судом в соответствии с законодательством.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к постановлению  Совета Министров  Республики Беларусь  15.05.2007 № 604  (в редакции постановления  Совета Министров  Республики Беларусь  20.12.2019 № 882) |

ПРИМЕРНАЯ ФОРМА  
контракта с руководителем государственной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование органа, фамилия, имя, отчество (если таковое имеется) должностного лица,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

уполномоченного заключить контракт с руководителем государственной организации)

(далее именуемый Органом, заключающим контракт) и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, собственное имя,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

отчество (если таковое имеется)

(далее именуемый Руководителем) в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Орган, заключающий контракт, назначает (заключает новый контракт с) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности служащего\*)

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(место работы, в которое Руководитель принимается на работу)

сроком на \_\_\_ лет с \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. по \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

2. Орган, заключающий контракт, устанавливает в отношении возглавляемой Руководителем государственной организации (далее – организация) следующие показатели эффективности работы, роста производства и прибыли: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(могут быть указаны

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

основные показатели прогноза развития коммерческой организации на пять лет,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

бизнес-планов ее развития на год, бизнес-планов реализации инвестиционных проектов)

3. Руководитель имеет право на\*\*:

3.1. письменное закрепление своих должностных и других обязанностей и создание надлежащих условий для их выполнения;

3.2. защиту экономических и социальных прав и интересов;

3.3. принятие решений в соответствии с должностными обязанностями;

3.4. повышение квалификации и переподготовку в порядке, предусмотренном законодательством;

3.5. заработную плату и дополнительное стимулирование труда в порядке, определяемом законодательством;

3.6. невмешательство в его частную жизнь и уважение личного достоинства;

3.7. здоровые и безопасные условия труда;

3.8. государственное социальное страхование, пенсионное обеспечение и гарантии в случае профессионального заболевания, трудового увечья, инвалидности и потери работы;

3.9. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе в выходные дни, во время государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими, и отпуска продолжительностью не менее, чем установлено Трудовым кодексом Республики Беларусь и специальными законодательными актами;

3.10. судебную и иную защиту трудовых прав;

3.11. иные права, предусмотренные законодательством.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Наименование должности служащего должно соответствовать квалификационным справочникам, утверждаемым в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь.

\*\* Круг прав и обязанностей сторон контракта, иные его условия должны быть конкретными и определяться с учетом специфики деятельности, источника финансирования и других особенностей государственной организации в соответствии с уставом юридического лица, Положением о порядке и условиях заключения контрактов с руководителями государственных организаций, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 мая 2007 г. № 604, и другими нормативными правовыми актами Республики Беларусь.

4. Орган, заключающий контракт, имеет право на:

4.1. уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за:

отсутствие на рабочем месте без уважительной причины;

несвоевременное выполнение или невыполнение должностных обязанностей без уважительных причин;

использование государственного имущества не в служебных целях;

невыполнение целевого показателя по энергосбережению, показателя по экономии ресурсов, задания по увеличению объемов использования местных видов топлива, нетрадиционных и вторичных энергоресурсов и снижению энергоемкости продукции;

4.2. лишение (снижение) установленных стимулирующих выплат за:

нарушение законодательства, в том числе в части неправомерного использования государственного имущества;

необоснованный отказ (уклонение) от заключения договоров на поставку товаров или проведение работ, недовыполнение (невыполнение) работ для государственных нужд;

наличие у организации не используемых и неэффективно используемых более одного года объектов недвижимости;

сокрытие от Органа, заключающего контракт, информации о неиспользуемых и неэффективно используемых объектах недвижимости;

непринятие мер по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых и неэффективно используемых объектов недвижимости;

невыполнение или срыв сроков выполнения ежегодных графиков по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых и неэффективно используемых объектов недвижимости;

невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей, предусмотренных контрактом;

4.3. уменьшение Руководителю организации отпуска за соответствующий рабочий год на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом трудовой отпуск должен быть не менее 24 календарных дней.

5. На Руководителя возлагаются обязанности:

5.1. в сфере трудовых отношений:

обеспечивать работников организации работой в соответствии с законодательством, коллективным договором (соглашением) и трудовым договором;

выплачивать заработную плату работникам в установленные сроки с периодичностью в соответствии с законодательством;

обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников, контролировать знание и соблюдение работниками требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности, своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другое), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

обеспечивать работников в соответствии с установленными нормами специальной одеждой и специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;

соблюдать законодательство о труде, условия, определенные коллективными договорами (соглашениями), другими локальными правовыми актами и трудовыми договорами;

утверждать должностные инструкции и принимать другие локальные правовые акты, регламентирующие функциональные обязанности работников;

своевременно рассматривать критические замечания работников и сообщать им о принятых мерах;

представлять первичные статистические данные о труде в объеме и порядке, установленных законодательством;

обеспечивать повышение квалификации работников, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением;

отстранять работников от работы в случаях, предусмотренных законодательными актами;

внимательно относиться к нуждам и запросам работников;

соблюдать ограничения, установленные законодательством о борьбе с коррупцией;

не позднее чем за один месяц до истечения срока действия настоящего контракта письменно предупредить Орган, заключающий контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

выполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего контракта;

5.2. в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации:

утверждать по согласованию с вышестоящим органом государственного управления прогноз развития организации на пять лет, бизнес-планы ее развития на год, а в случаях, установленных законодательством, при проведении модернизации или реконструкции действующего производства, а также создании нового производства – бизнес-планы реализации инвестиционных проектов;

распоряжаться имуществом организации, в том числе денежными средствами на расчетных (текущих) счетах организации, в соответствии с законодательством, определяющим порядок распоряжения указанным государственным имуществом, уставом организации и сметой организации при ее наличии;

обеспечивать выполнение определенных в соответствии с пунктом 2 настоящего контракта показателей работы организации;

обеспечивать реализацию программ информатизации;

организовывать работу по обеспечению подчиненными организациями оплаты в полном объеме текущего потребления природного газа, электрической и тепловой энергии, твердых видов топлива;

обеспечивать эффективное использование средств организации, в том числе принимать меры по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемого и неэффективно используемого государственного имущества;

в случае получения организацией бюджетного займа, бюджетной ссуды за счет средств республиканского (местного) бюджета обеспечивать их целевое использование и своевременность возврата.

При прекращении трудовых отношений представлять Органу, заключающему контракт, сведения Министерства финансов (местного исполнительного и распорядительного органа) о выполнении договора об условиях выдачи и возврата бюджетного займа, бюджетной ссуды, заключенного организацией с Министерством финансов (местным исполнительным и распорядительным органом);

привлекать работников к материальной ответственности за ущерб, причиненный организации неправомерными действиями или бездействием при исполнении ими трудовых обязанностей, в соответствии с законодательством;

хранить государственную и служебную тайну, не разглашать коммерческую тайну Органа, заключающего контракт, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Орган, заключающий контракт, получил доступ;

не разглашать сведения, составляющие государственные секреты, и иную информацию, распространение и (или) предоставление которой в соответствии с законодательством ограничено, соблюдать иные требования законодательства о государственных секретах.

6. На Орган, заключающий контракт, возлагаются обязанности:

6.1. оказывать содействие Руководителю в решении вопросов финансово-хозяйственной деятельности;

6.2. создавать условия для повышения квалификации Руководителя;

6.3. создавать Руководителю необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

6.4. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Руководителя о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта;

6.5. контролировать выполнение показателей развития организации, установленных при заключении с Руководителем настоящего контракта;

6.6. предоставлять Руководителю трудовой отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_ календарных дней по согласованию с Органом, заключающим контракт, в том числе:

основной отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней;

дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней с сохранением

(указывается количество календарных дней от 1 до 5)

среднего заработка в соответствии с абзацем вторым пункта 3 части первой статьи 2612 Трудового кодекса Республики Беларусь;

дополнительный отпуск \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается вид дополнительного отпуска)

продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней.

7. Орган, заключающий контракт, устанавливает Руководителю следующие условия оплаты труда и иные выплаты:

7.1. тарифный оклад, оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

на день подписания настоящего контракта.

В дальнейшем тарифный оклад, оклад изменяются в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

7.2. повышение тарифного оклада на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(не более чем на 50 процентов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

если больший размер не предусмотрен законодательством)

процентов, а для руководителей бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, надбавка в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ процентов оклада

(не более 50 процентов)

в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 2612 Трудового кодекса Республики Беларусь;

7.3. иные стимулирующие выплаты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(надбавки, премии, бонусы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

и иные стимулирующие выплаты в соответствии с законодательством о труде)

7.4. компенсирующие выплаты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указываются доплаты

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

и иные компенсирующие выплаты в соответствии с законодательством о труде)

7.5. другие выплаты, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

7.6. единовременная выплата (материальная помощь) на оздоровление в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

7.7. коэффициент соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы по организации в целом в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

8. Заработная плата, предусмотренная настоящим контрактом, выплачивается Руководителю регулярно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указываются периодичность, дни, числа,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

определенные в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ каждого месяца

коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ либо перечисляется на текущий (расчетный)

(указывается место выплаты заработной платы)

банковский счет Руководителя.

При совпадении сроков выплаты заработной платы с государственными праздниками, выходными и праздничными днями выплата заработной платы производится накануне их.

Средний заработок за все время отпуска выплачивается не позднее чем за два дня до начала отпуска.

9. Руководителю устанавливается режим рабочего времени и времени отдыха в соответствии с законодательством и локальными правовыми актами организации.

10. Руководитель несет полную материальную ответственность за реальный ущерб, причиненный им имуществу организации, а также несет ответственность за:

неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего контракта, в том числе предусмотренных в пункте 2 настоящего контракта показателей развития организации, несоблюдение порядка управления и распоряжения государственным имуществом;

результаты деятельности организации, включая выпуск и реализацию продукции (работ, услуг), не соответствующей обязательным требованиям стандартов и других нормативных документов по стандартизации;

сохранность и целевое использование имущества, в том числе имущественную ответственность за ущерб, причиненный организации в результате его неправомерных действий или бездействия;

невыполнение условия о недопущении начала строительства объектов, включенных в государственные программы, при отсутствии подтвержденных объемов и источников финансирования.

11. Руководитель может быть в соответствии с законодательством привлечен к дисциплинарной, административной, уголовной и материальной ответственности за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим контрактом, если иное не предусмотрено законодательными актами.

12. Орган, заключающий контракт, за несоблюдение условий настоящего контракта несет ответственность в соответствии с законодательством.

13. Настоящий контракт может быть прекращен (расторгнут), в том числе досрочно, в соответствии с законодательством о труде.

14. В случае досрочного расторжения контракта по решению собственника имущества организации или уполномоченного им органа до истечения срока его действия при отсутствии виновных действий (бездействия) Руководителя ему выплачивается компенсация в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

15. Руководителю предоставляются гарантии и компенсации:

15.1. предусмотренные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. № 1842 «О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, главных специалистов и специалистов сельского хозяйства, специалистов жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС»;

15.2. в связи с переездом в другую местность в размерах, установленных законодательством.

16. Изменение условий настоящего контракта производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

17. Продление настоящего контракта в пределах максимального срока его действия, заключение нового контракта по истечении максимального срока его действия осуществляются в соответствии с законодательством о труде.

18. Вопросы, не предусмотренные настоящим контрактом, регулируются законодательством.

19. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, один хранится у Руководителя, другой – у Органа, заключающего контракт\*.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Орган, заключающий контракт |  |  | Руководитель |  |
|  | (подпись) |  |  | (подпись) |

Контракт продлен на \_\_\_\_\_\_\_\_\_ лет

с \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. по \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Орган, заключающий контракт |  |  | Руководитель |  |
|  | (подпись) |  |  | (подпись) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Каждая страница контракта и приложений к нему нумеруется и подписывается Руководителем и Органом, заключающим контракт.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к постановлению  Совета Министров  Республики Беларусь  15.05.2007 № 604 |

ПЕРЕЧЕНЬ  
утративших силу постановлений Правительства Республики Беларусь

1. Постановление Кабинета Министров Республики Беларусь от 16 сентября 1994 г. № 76 «О заключении контрактов с руководителями государственных организаций» (Собрание указов Президента и постановлений Кабинета Министров Республики Беларусь, 1994 г., № 5, ст. 132).

2. Постановление Кабинета Министров Республики Беларусь от 3 февраля 1995 г. № 70 «О внесении дополнений в Положение о порядке и условиях заключения контрактов с руководителями государственных предприятий, объединений, организаций и учреждений» (Собрание указов Президента и постановлений Кабинета Министров Республики Беларусь, 1995 г., № 4, ст. 93).

3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 июля 1998 г. № 1177 «О внесении изменений и дополнений в постановления Правительства Республики Беларусь» (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., № 21, ст. 570).

4. Пункт 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 20 августа 1998 г. № 1318 «О внесении дополнения и изменений в отдельные постановления Правительства Республики Беларусь» (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., № 23, ст. 620).

5. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 октября 1999 г. № 1642 «О заключении контрактов с руководителями государственных организаций, подчиненных и подотчетных Совету Министров Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 83, 5/1885).

6. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 6 декабря 1999 г. № 1900 «О внесении изменений и дополнений в постановление Кабинета Министров Республики Беларусь от 16 сентября 1994 г. № 76» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 1, 5/2182).

7. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 17 января 2000 г. № 51 «О внесении изменения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 октября 1999 г. № 1642» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 10, 5/2441).

8. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 2 февраля 2001 г. № 144 «О внесении изменения и дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 октября 1999 г. № 1642» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2001 г., № 16, 5/5176).

9. Пункт 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2002 г. № 287 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 30, 5/10072).

10. Пункт 15 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2002 г. № 288 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 32, 5/10103).

11. Пункт 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25 апреля 2002 г. № 532 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 51, 5/10357).

12. Подпункт 2.1 пункта 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 17 марта 2004 г. № 303 «О некоторых мерах по реализации Указа Президента Республики Беларусь от 12 февраля 2004 г. № 66, внесении изменений и дополнений в отдельные постановления Совета Министров Республики Беларусь и признании утратившими силу некоторых постановлений Совета Министров Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 53, 5/13967).

13. Пункт 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 14 июля 2004 г. № 863 «О внесении дополнений и изменений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь по вопросам заключения контрактов» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 111, 5/14550).

14. Подпункты 1.1 и 1.9 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25 августа 2004 г. № 1012 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь по вопросам заключения контрактов» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 137, 5/14714).

15. Подпункт 1.6 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 8 ноября 2004 г. № 1412 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 177, 5/15127).

16. Подпункт 3.1 пункта 3 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2005 г. № 221 «О дополнительных мерах по обеспечению расчетов за мясную и молочную продукцию и внесении дополнений и изменения в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 39, 5/15662).

17. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16 сентября 2005 г. № 1035 «О внесении изменений и дополнения в постановление Кабинета Министров Республики Беларусь от 16 сентября 1994 г. № 76» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 146, 5/16534).

18. Подпункты 1.2 и 1.7 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2005 г. № 1201 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь по вопросам заключения контрактов» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 174, 5/16701).

19. Подпункт 1.1 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 24 июля 2006 г. № 933 «О внесении дополнений в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь по вопросам заключения контрактов» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 123, 5/22649).

20. Подпункт 1.7 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 2 августа 2006 г. № 990 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Республики Беларусь в связи с реорганизацией системы республиканских органов государственного управления» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 146, 5/22839).