РЕШЕНИЕ МОЗЫРСКОГО РАЙОННОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

27 января 2023 г. № 133

О ежегодном районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда

На основании пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-З «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Мозырский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить Инструкцию о ежегодном районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

решение Мозырского районного исполнительного комитета от 1 ноября 2010 г. № 1341 «О ежегодном смотре-конкурсе на лучшую организацию Мозырского района по охране труда»;

решение Мозырского районного исполнительного комитета от 11 ноября 2013 г. № 1220 «О внесении изменений в решение Мозырского районного исполнительного комитета от 1 ноября 2010 г. № 1341».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель | Е.Ф.Павлечко |
|  |  |
| Управляющий делами | И.В.Апанасенко |

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО  Решение Мозырского районного исполнительного комитета 27.01.2023 № 133 |

ИНСТРУКЦИЯ  
о ежегодном районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок, условия проведения и подведения итогов ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда на территории Мозырского района (далее – смотр-конкурс).

2. Смотр-конкурс проводится в целях распространения передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на территории Мозырского района, повышения заинтересованности нанимателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

3. Основными задачами смотра-конкурса являются:

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда;

участие работников в деятельности по улучшению условий и охраны труда;

расширение взаимодействия и сотрудничества в области охраны труда исполнительных и распорядительных органов, профсоюзов;

совершенствование систем управления охраной труда;

оценка состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, инструментов, механизмов и приспособлений, материалов, эффективности применения средств защиты работниками;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, принимаемых профилактических мерах по охране труда;

моральное и материальное стимулирование нанимателей и работников за обеспечение и соблюдение требований по охране труда.

4. В смотре-конкурсе могут принимать участие юридические лица, а также обособленные подразделения юридических лиц, имеющие учетный номер плательщика, расположенные на территории Мозырского района (далее – организации).

5. Проведение смотра-конкурса возлагается на комиссию по профилактике производственного травматизма при Мозырском районном исполнительном комитете (далее – комиссия).

6. Состояние условий и охраны труда участников смотра-конкурса оценивается по следующим показателям:

отсутствие групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом, происшедших по вине нанимателя;

снижение численности потерпевших при несчастных случаях на производстве;

сокращение количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

поддержание функционирования системы управления охраной труда;

наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда), соответствие образования специалистов по охране труда квалификационным требованиям;

проведение обучения, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда работников в соответствии с законодательством;

проведение в установленном порядке предварительных (при поступлении на работу), периодических (во время трудовой деятельности), а также внеочередных медицинских осмотров работников; предсменных медицинских осмотров либо освидетельствований работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ;

обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающих, предусмотренных планом мероприятий;

осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда и участие в нем общественных инспекторов по охране труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

проведение дней охраны труда, недель нулевого травматизма.

7. Определение победителей смотра-конкурса проводится по отраслям среди:

организаций промышленности;

строительных организаций;

транспортных организаций;

сельскохозяйственных организаций;

организаций лесного хозяйства и деревообработки;

организаций торговли и сферы услуг;

организаций здравоохранения и социальной защиты;

организаций образования;

организаций спорта и туризма;

организаций культуры.

8. Организации – участники смотра-конкурса ежегодно в срок до 1 февраля представляют в комиссию материалы в виде справки об основных показателях состояния охраны труда в организации согласно приложению. Организации могут также представлять другие сведения, отражающие работу по охране труда, в том числе фото-, видеоматериалы, презентации, буклеты, альбомы.

9. Комиссия до 15 февраля подводит итоги смотра-конкурса и определяет по одному победителю в каждой отрасли. Решение комиссии о результатах проведения и об определении победителей смотра-конкурса оформляется протоколом.

10. Решение о признании организаций победителями смотра-конкурса принимается Мозырским районным исполнительным комитетом на основании протокола заседания комиссии.

11. Победители смотра-конкурса награждаются дипломами Мозырского районного исполнительного комитета и денежными вознаграждениями в размере 30 базовых величин.

12. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения организациям, признанным победителями смотра-конкурса, а также приобретением дипломов и рамок, осуществляется за счет средств, предусмотренных в районном бюджете на указанные цели.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к Инструкции о ежегодном районном смотре-конкурсе  на лучшую организацию  работы по охране труда |

СПРАВКА  
об основных показателях состояния охраны труда в организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год

1. Адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Телефон/факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Основной вид деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Форма собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (если таковое имеется)

7. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Среднесписочная численность работающих (человек) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Показатели состояния условий и охраны труда

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Единица измерения | Год, предшествующий отчетному | Отчетный год |
| 1 | Условия труда, не соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда: |  |  |  |
| 1.1 | количество рабочих мест – всего | единиц |  |  |
| в процентах (далее – %) к общему количеству рабочих мест | % |  |  |
| 1.2 | численность работников – всего | человек |  |  |
| в % к общей численности работников | % |  |  |
| 2 | Данные о производственном травматизме: |  |  |  |
| 2.1 | численность потерпевших при несчастных случаях на производстве – всего | человек |  |  |
| из них несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших по вине нанимателя | человек |  |  |
| 2.2 | коэффициент частоты производственного травматизма – численность работников, потерпевших при несчастных случаях на производстве, на 1000 работающих (Кч) |  |  |  |
| 2.3 | численность работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания, – всего | человек |  |  |
| 3 | Численность специалистов по охране труда: |  |  |  |
|  | нормативная | человек |  |  |
|  | фактическая | человек |  |  |
| 4 | Соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям Единого квалификационного справочника должностей служащих: |  |  |  |
| 4.1 | численность специалистов по охране труда, образование которых не соответствует квалификационным требованиям | человек |  |  |
| 4.2 | удельный вес специалистов по охране труда, образование которых не соответствует квалификационным требованиям, от всех специалистов по охране труда | % |  |  |
| 5 | Сведения о системе управления охраной труда (сертифицирована/не сертифицирована) |  |  |  |
| 6 | Сведения о выполнении плана мероприятий по охране труда, принятого в соответствии с Инструкцией о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111: |  |  |  |
| 6.1 | количество запланированных мероприятий – всего | единиц |  |  |
|  | из них выполнено | единиц |  |  |
| 6.2 | сумма запланированных средств – всего | рублей |  |  |
|  | фактически израсходовано средств | рублей |  |  |
| 7 | Удельный вес аттестованных по условиям труда рабочих мест от общего числа рабочих мест, подлежащих аттестации | % |  |  |
| 8 | Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты согласно нормам, установленным в соответствии с законодательством Республики Беларусь | % |  |  |
| 9 | Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в соответствии с требованиями строительных норм Республики Беларусь | % |  |  |
| 10 | Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общей численности работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров в данном году | % |  |  |
| 11 | Удельный вес работников, прошедших обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда от общей численности работников, подлежащих прохождению обучения и проверки знаний в текущем году | % |  |  |
| 12 | Сведения об организации контроля за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51 (организован/не организован) |  |  |  |
| 13 | Участие общественных инспекторов по охране труда в осуществлении контроля за соблюдением законодательства об охране труда (участвуют/не участвуют) |  |  |  |
| 14 | Проведение дней охраны труда/недель нулевого травматизма (организовано/не организовано): |  |  |  |
| 14.1 | количество проведенных дней охраны труда | единиц |  |  |
| 14.2 | количество проведенных недель нулевого травматизма | единиц |  |  |
| 15 | Сведения о кабинете охраны труда (есть/нет) |  |  |  |

Справка подписывается руководителем организации.